

НИЙСЛЭЛИЙН ЧИНГЭЛТЭЙ ДҮҮРГИЙН ЗАСАГ
ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧДЫН
2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН
ҮНЭЛГЭЭГ МЭДЭЭЛЭХ ХУУДАС

2025 оны 6 сарын 25 өдөр

Д/д	Нэгжийн нэр	Албан хаагчдын тоо	“Маш сайн” үнэлгээ авсан		“Хэвийн” үнэлгээ авсан		“Хангалтгүй” үнэлгээ авсан	
			Албан хаагчдын тоо	Эзлэх хувь	Албан хаагчдын тоо	Эзлэх хувь	Албан хаагчдын тоо	Эзлэх хувь
1.	Төрийн захиргааны удирдлагын хэлтэс	10	10	100%	-	-	-	-
2.	Хууль, эрх зүйн хэлтэс	4	4	100%	-	-	-	-
3.	Санхүү, төрийн сангийн хэлтэс	11	11	100%	-	-	-	-
4.	Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний хэлтэс	4	4	100%	-	-	-	-
5.	Төлөвлөлт, гүйцэтгэлийн удирдлагын хэлтэс	2	2	100%	-	-	-	-
6.	Нийгмийн хөгжлийн хэлтэс	6	6	100%	-	-	-	-
7.	Хотын стандарт, тохижилт, нийтийн аж ахуйн хэлтэс	6	6	100%	-	-	-	-
8.	Хүнс, худалдаа үйлчилгээний хэлтэс	4	4	100%	-	-	-	-
9.	Архивын хэлтэс	1	1	100%	-	-	-	-
10.	Цэргийн штаб	7	7	100%	-	-	-	-
11.	1-24 дүгээр хороо	37	37	100%	-	-	-	-
Нийт дүн		92	92	100%	-	-	-	-

ҮНЭЛГЭЭНИЙ ҮР ДҮНД ҮНДЭСЛЭН ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ
АРГА ХЭМЖЭЭГ МЭДЭЭЛЭХ ХУУДАС

Д/д	Үнэлгээний ангилал	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Албан хаагчдын тоо
1.	“Маш сайн” үнэлгээ авсан албан хаагчдаас	Төрийн дээд болон салбарын шагналд тодорхойлох	-
		Мөнгөн болон бусад хэлбэрийн шагнал, урамшуулал олгох	92
		Зэрэг дэвийг хугацаанаас өмнө ахиулах	-

		Албан тушаалд дэвшүүлэх зорилгоор мэргэшүүлэх багц сургалт, гадаад, дотоодын богино, дунд хугацааны сургалтад хамруулах	-
2.	“Хэвийн” үнэлгээ авсан албан хаагчдаас	Төрийн дээд болон салбарын шагналд тодорхойлох	-
		Зэрэг дэвийг ахиулах	-
		Албан тушаалд дэвшүүлэх зорилгоор мэргэшүүлэх багц сургалтад хамруулах	-
3.	“Хангалтгүй” үнэлгээ авсан албан хаагчдаас	Сургалтад хамруулах (албан хаагчийн өөрийн зардлаар)	-
		Төрийн албаны тухай хуульд заасан сануулах арга хэмжээ авах	-
		Албан тушаалын цалинг 3 сар хүртэл хугацаагаар 20 хүртэл хувиар бууруулах	-
		Албан тушаал бууруулах	-
		Төрийн албанаас халах	-

Үнэлгээний багийн ахлагч:

ТЗУХ-ийн дарга
(албан тушаал)



Т.Батцэцэг
(албан хаагчийн нэр)

Үнэлгээний багийн нарийн бичиг:

Хүний нөөц, ёс зүйн асуудал
хариуцсан ахлах мэргэжилтэн
(албан тушаал)

/...../ (гарын үсэг)

Б.Нандин-Од
(албан хаагчийн нэр)